

แบบรายงานแผนการพัฒนาศึกษา/ทักษะ/สมรรถนะ ของข้าราชการ พนักงานราชการ ตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2559

หน่วยงาน .....ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	4								5					ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (วันที่เริ่มต้น-วันที่สิ้นสุด)	
			ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ								วิธีการพัฒนา						
			ที่ต้องได้รับการพัฒนา								การอบรม / ประชุมเชิงปฏิบัติการ	E-learning	การค้นคว้าด้วยตนเอง	การหมุนเวียนงาน	การสอนงาน		ศึกษาที่สถาบันสอนภาษา, Conference, ศึกษาคู่
			ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ												
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ			การยึดมั่นในความถูกต้อง	การทำงานเป็นทีม	การบริหารจัดการข้อมูล	อื่นๆ (โปรดระบุ)									
1	นางสมควร ไจกระจำง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	/	/	/				/								
2	นางศรีวรรณ ทาวงศ์มา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	/	/			/			/	/	/				/	
3	นางอโณทัย พรหมชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	/	/			/			/		/					
4	นางรุ่งรัศมี ศรีวงศ์พันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	/	/	/				/	/	/	/					
5	นายวันเฉลิม ฤทธิมนต์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	/	/			/			/	/	/				/	
6	นางสาวลักษณณ์ ดวงคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	/	/			/		/	/						/	
7	นางสุวิมล ชำมสาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	/	/			/			/							
8	นางนงเยาว์ เอี่ยมสอาด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	/	/			/			/						/	

1	2	3	4								5					6		
			ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ								วิธีการพัฒนา							
			ที่ต้องได้รับการพัฒนา															
			ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ						การอบรม / ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	E-learning	การค้นคว้าด้วยตนเอง	การทบทวนเวียนเปลี่ยนแปลง	การสอนงาน		ศึกษาที่สถาบันสอนภาษา, Conference, ศึกษาต่อ	
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ			การยึดมั่นในความถูกต้อง	การทำงานเป็นทีม	การบริหารจัดการข้อมูลฯ	อื่นๆ (โปรดระบุ)										
9	นางวาริสรา กองคำบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	/	/	/						/		/					
10	นางจารุวรรณ ปงผาบ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	/	/			/				/		/					
11	นายสมชวน ไจกระจ่าง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	/				/				/							
12	นางสาวนุชนาถ รัศมีสถาพร	พี่เลี้ยงเด็ก	/	/		/					/	/						
13	นายชัยวัฒน์ สุวรรณวิภาต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	/	/			/				/		/				/	
14	นางสาวพัฒนา สมาธิ	นักวิชาการสาธารณสุข	/	/			/		/		/	/	/				/	
15	นางสาวอังสินีย์ สุพรม	นักวิชาการเผยแพร่	/	/	/		/				/	/	/					
16	นางสาวสิริภา ภาคนะภา	นักวิชาการสาธารณสุข	/	/	/		/				/	/	/				/	
17	นางสาวกรวิภา วุฒิจูรีพันธ์ุ์	นักวิชาการสาธารณสุข	/	/					/		/	/	/					
18	นายอนุชา รักสนิท	นักวิชาการสาธารณสุข	/	/	/						/	/	/					
19	นายสุรสิทธิ์ ฉันทกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	/	/	/				/		/	/	/				/	

1	2	3	4								5					6
			ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ								วิธีการพัฒนา					
			ที่ต้องได้รับการพัฒนา													
			ความรู้	ทักษะ	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	การยึดมั่นในคุณธรรม	การทำงานเป็นทีม	การบริหารจัดการข้อมูล	อื่นๆ (โปรดระบุ)	การอบรม / ประชุมเชิงปฏิบัติการ	E-learning	การค้นคว้าด้วยตนเอง	การทบทวนเรียนเปลี่ยนแปลง	
สมรรถนะ																
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง														ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (วันที่เริ่มต้น-วันที่สิ้นสุด )
20	นางสาวสิริเรียม เลิกสายเพ็ง	นักวิชาการสาธารณสุข	/	/	/					/	/	/				
21	นางสาวอรพรรณ จันทะชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	/	/	/					/	/	/				
22	นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	/	/	/				/	/	/	/				

ผู้รายงาน..... ศุภกมล ๑๑.๕๖

วันที่ 25 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

หัวหน้าหน่วยงาน.....

วันที่ 25 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๕๙